

SI-EL-CM-005-12-1 Individuelle Ansätze zur Konfliktlösung im Change Management [eL]

SEMINARBESCHREIBUNG

Je größer die Veränderung im Unternehmen, desto größer ist auch die damit einhergehende Belastung für alle Beteiligten. Ein Ausnahmezustand, aus dem eine Vielzahl großer und kleiner Konflikte erwachsen kann. Um kritische Situationen möglichst frühzeitig zu erkennen und Konflikte im Change Management produktiv zu lösen, benötigen Führungskräfte besonders ausgeprägte Soft Skills. In unserem im Seminar „Individuelle Ansätze zur Konfliktlösung im Change Management“ trainieren Sie von Kompromissfindung bis Mediation eine Vielzahl von Methoden und Kommunikationsmodellen, um den Veränderungsprozess sanft aber bestimmt zugunsten Ihres Unternehmens zu lenken.

Konflikten im Change Management flexibel begegnen

Nur wer verschiedene Standpunkte im Change Management erkennen und sicher zwischen ihnen vermitteln kann, gestaltet die Umstrukturierung im Unternehmen auf lange Frist harmonisch und produktiv. Im Zentrum unseres Seminars „Individuelle Ansätze zur Konfliktlösung im Change Management“ steht daher die Auseinandersetzung mit der Dynamik und Psychologie von Konflikten. Anhand praxisnaher Fallbeispiele üben Sie sich darin, Konflikte zu analysieren und individuelle Konfliktlösungen zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, Ihnen Kommunikationsmodelle und Führungskompetenz zu vermitteln, die es Ihnen ermöglichen, auch in intensiven Konflikten im Change Management einen kühlen Kopf zu bewahren und die Veränderung im Unternehmen auch gegen Widerstand zielführend umzusetzen.

SEMINARINHALTE

Einführung in das Change Management

- > Definition, Ursachen und Gründe
- > Ablauf des Change-Prozesses
- > Ansichten und Neigungen
- > die Dynamik des Veränderungsprozesses
- > internes / externes Veränderungsmanagement
- > die Rolle des Change Managers

Konflikte im Change Management

- > Definition: Konflikt im Change Management
- > Verschiedene Sichtweisen erkennen
- > Verschiedenen Prozessstufen des Konfliktes

Konfliktlösung als Aufgabe des Change Managers

- > Aufgaben des Konfliktmanagers
- > die eigene Rolle im Konflikt bestimmen
- > Kommunikationsmodelle für die Konfliktbewältigung
- > Methoden der Konfliktbewältigung
- > Mobbing unter Mitarbeitern erkennen und effektiv beenden

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

| SEMINARGEBÜHR

> Öffentliche Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.050,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere effektivste Lernmethode, da der **Fokus während eines Seminartages ausschließlich auf einer Person** liegt. Es werden nur Themen behandelt, die im Vorfeld mit Ihnen definiert wurden. Sie können zudem **selbst festlegen, wann und wo das Seminar realisiert werden soll. Unabhängig von Ihrer Auswahl, bleibt die Seminargebühr unverändert.**

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die Ihren Mitarbeitern gezielte Trainings anbieten möchten. Es werden nur Themen behandelt, die im Vorfeld mit Ihnen definiert wurden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Anforderungen Ihres Unternehmens** hin kalkuliert.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de