

SI-EL-CM-007-5-1 Change Management Aufbau [eL]

SEMINARBESCHREIBUNG

Von virtuellen Meetings und Büroorganisation in der Cloud über Prozessoptimierung durch Automatisierung bis hin zu Personalmarketing via Social Media: Die Digitalisierung im Unternehmen hat längst alle Abteilungen erreicht. Abgeschlossen ist die digitale Transformation allerdings noch lange nicht, denn der rasante technische Fortschritt entwickelt sich immer mehr zum Katalysator für zahlreiche große und Umbrüche im Arbeitsalltag. Um zu verhindern, dass aus disruptive thinking nicht etwa Chaos, sondern Innovation erwächst, ist flexibles Change Management erforderlich, mit dem Sie schnell und sicher auf neue Herausforderungen reagieren können. Entdecken Sie in unserem Aufbauseminar „Change Management Aufbau“, was das Change Management von agilen Methoden wie Kanban und Scrum lernen kann - und wie Agilität zum Game Changer für die ganzheitliche Unternehmensentwicklung wird.

Agiles Change Management für die digitale Transformation im Unternehmen

Unsere Weiterbildung zum agilen Change Management macht Sie zunächst mit den Herausforderungen vertraut, die die Digitalisierung im Unternehmen aus Perspektive des Change Managers birgt. So lernen Sie in unserem Aufbauseminar „Change Management Aufbau“, sensibel auf Veränderungen im Unternehmen zu reagieren und zuverlässig zu bestimmen, inwiefern bestehende Strukturen angepasst werden müssen, um Raum für Prozessoptimierung und Innovation zu schaffen. Um Change im Unternehmen flexibel umzusetzen, üben Sie sich anschließend darin, agile Methoden wie Kanban und Scrum für das Change Management zu adaptieren. Dabei lernen Sie sowohl die Aufgaben des Change Managers als auch die Zusammenarbeit der Change Agents aus einer neuen Perspektive kennen, die es Ihnen erlaubt, agile Teams zusammenzustellen und zuverlässig durch den Wandel zu führen.

SEMINARINHALTE

Digitalisierung im Change Management

- > Digitalisierung und Globalisierung: Beschleunigung verstehen und managen
- > Schöne neue VUCA-Welt - Herausforderungen für Change Manager
- > Welche Veränderungen kommen auf uns zu? Trends, Perspektiven und Prognosen
- > Der Werkzeugkoffer im Change Management 4.0: Welche Optionen gibt es?
- > Digitalisierung im Change Management: Chancen und Risiken
- > Selbstorganisation und Selbstmanagement
- > Digitale Technologien und Transparenz
- > Der Change Manager im Home Office: Change Management auf Distanz

Agiles Change Management

- > Agilität als Antwort?
- > Grundlagen der agilen Methoden am Beispiel von Kanban und Scrum
- > Was bedeutet agiles Change Management?
- > Agile Veränderungsprozesse im Unternehmen steuern
- > Agilität und Organisation: Hierarchien, Netzwerke
- > Scrum für Change Manager: Prozessoptimierung durch Feedback-Loops und Iteration
- > Agilität und Personalmanagement
- > Motivation für den Change im Unternehmen
- > Agilität als Allheilmittel? Vorteile und Schwächen des agilen Change Managements
- > Entscheidungshilfen: Wann und wo ist Agilität sinnvoll?

Leadership und Teambuilding im Change Management 4.0

- > Organisation und Selbstorganisation - Die richtige Balance
- > Wie setze ich Selbstorganisation um?
- > Agile Führung zwischen Freiraum und Strukturen
- > Wie Agilität das Potenzial der Change Agents nutzt

- > Feedback in agilen Teams
- > Change-Kommunikation für agile Führungskräfte: Entscheidungen treffen und mitteilen
- > Persönlichkeitstypen und Veränderung: Modelle und Methoden
- > Alle ins Boot holen: Motivation, Leadership und Image im Change Management
- > Change Agents führen: Verantwortung, Identifikation und Zusammenhalt im Change
- > Agile Führung und Krisenmanagement: Widerstände managen, Herausforderungen nutzen

UNSERE SEMINARMETHODEN

	 Öffentliches Seminar	 Individual Seminar	 Inhouse Seminar
Dauer	2 Tage	1 Tag	Nach Absprache
Teilnehmerkreis	Offene Gruppe	Einzelcoaching	Firmenschulung
Garantierte Durchführung*	✓	✓	✓
Bundesweit verfügbar	✓	✓	✓
Monatlich buchbar	✓	✓	✓
Personalisiertes Zertifikat	✓	✓	✓
Mittags- und Pausenverpflegung vor Ort	✓	✓	
Professionelle Seminarunterlagen	✓	✓	✓
Bei Ihnen vor Ort (optional ohne Aufpreis)		✓	✓
Berücksichtigung Ihres Wunschtermins		✓	✓
Persönliches Vorgespräch zum Dozenten		✓	✓
Schwerpunkt liegt auf Ihrer Branche		✓	✓
Individuelle Seminarinhalte		✓	✓
Höchste Diskretion und Datenschutz		✓	✓
Persönliche Nachbetreuung		✓	✓
Einplanung Ihrer Vorgaben zur Seminardauer			✓

* Wir garantieren eine Durchführung unserer öffentlichen Seminare bereits ab einer Mindestteilnehmerzahl von 2 Personen. Nähere Informationen zu den kommenden Garantieterminen erhalten Sie nach Auswahl des Ortes.

| SEMINARGEBÜHR

> Öffentliche Seminare / 1.250,00 € netto zzgl. MwSt.

Große Auswahl praxisnaher Themen im gesamten Bundesgebiet

Ideal geeignet für mehrere Mitarbeiter eines Unternehmens, sowie für Privatkunden, die sich selektiv weiterbilden möchten. Ihnen stehen monatlich **über 160 Seminare an 12 Lernumgebungen** im gesamten Bundesgebiet zur Auswahl.

> Individuelle Seminare / 1.250,00 € netto zzgl. MwSt.

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität im Einzelcoaching

Unsere effektivste Lernmethode, da der **Fokus während eines Seminartages ausschließlich auf einer Person** liegt. Es werden nur Themen behandelt, die im Vorfeld mit Ihnen definiert wurden. Sie können zudem **selbst festlegen, wann und wo das Seminar realisiert werden soll. Unabhängig von Ihrer Auswahl, bleibt die Seminargebühr unverändert.**

> Inhouse-Seminare / Preis auf Anfrage

Maximaler Lernerfolg & höchste Flexibilität für Ihr Unternehmen

Optimal für Unternehmen, die Ihren Mitarbeitern gezielte Trainings anbieten möchten. Es werden nur Themen behandelt, die im Vorfeld mit Ihnen definiert wurden. Jedes Angebot wird **individuell auf die Anforderungen Ihres Unternehmens** hin kalkuliert.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen Wünschen zögern Sie nicht uns zu kontaktieren.

Telefon: +49 (0)89 89559805

Telefax: +49 (0)89 87577306

eMail: kontakt@SEMINAR-INSTITUT.de

www.seminar-institut.de